

## Соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политике ГКУСО РО Ёлкинского центра помощи детям

х. Ёлкин

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ год

ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ, ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ, ОСТАВШИМСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, «ЁЛКИНСКИЙ ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Галатовой Маргариты Ивановны, действующего на основании Устава с одной стороны, и \_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящее соглашение к трудовому договору о нижеследующем:

1. Работник ознакомлен с Антикоррупционной политикой ГКУСО РО Ёлкинского центра помощи детям, утвержденной приказом от \_\_\_\_\_ 20\_\_ года № \_\_\_\_ (далее — Антикоррупционная политика), и обязуется соблюдать установленные Антикоррупционной политикой требования.

2. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору № \_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ года в соответствии с Антикоррупционной политикой обязуется не совершать коррупционных правонарушений, т.е. — не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам ГКУСО РО Ёлкинского центра помощи детям в целях безвозмездного или с использованием преимущества получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для получения преимуществ, достижения иных противоправных целей.

3. Работник обязан уведомлять Работодателя в случае обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а также в случаях если Работнику станет известно, что от имени ГКУСО РО Ёлкинского центра помощи детям осуществляется организация (подготовка) и/или совершение коррупционных правонарушений.

4. Работник обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политикой и законодательства Российской Федерации и незамедлительно уведомить Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

5. Работнику известно о том, что Работодатель не подвергает его взысканиям (в т.ч. — применению дисциплинарных взысканий), а также не производит начисление премии или начисление премии в меньшем по отношению к максимально возможному размеру, если Работник сообщил Работодателю о предполагаемом факте коррупционного правонарушения.

6. Работнику известно о том, что Работодатель стимулирует работников за предоставление подтвержденной информации о коррупционных правонарушениях

в ГКУСО РО Элкинском центре помощи детям. Соблюдение Работником принципов и требований Антикоррупционной политикой учитывается при выдвижении Работника на замещение вышестоящих должностей.

7. Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством Российской Федерации порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации, а также Антикоррупционной политикой.

8. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политикой вступает в силу с «\_\_»\_\_\_\_20\_\_ года, и действует до прекращения (расторжения) трудового договора № \_\_\_\_ от «\_\_»\_\_\_\_20\_\_ года.

9. Настоящее соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политикой является неотъемлемой частью Трудового договора, составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр настоящего соглашения хранится у Работодателя в личном деле работника, второй экземпляр — у Работника.

10. Реквизиты и подписи сторон:

Работодатель:

\_\_\_\_\_(М.И. Галатова)

Работник:

\_\_\_\_\_(\_\_\_\_\_)