

**Информационная справка
о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых
в ГОСУДАРСТВЕННОМ КАЗЕННОМ УЧРЕЖДЕНИИ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ ЦЕНТРЕ ПОМОЩИ
ДЕТЯМ, ОСТАВШИМСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, "ЁЛКИНСКИЙ ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ" в соответствии со статьей 13.3
Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» по вопросам к проверке соблюдения законодательства
Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции в государственных учреждениях, подведомственных Минобразованию
Ростовской области, а также за реализацией в этих учреждениях мер по профилактике коррупционных правонарушений**

№ п/п	Вопросы	Мероприятия по реализации мер по профилактике коррупционных правонарушений
1	2	3
I.	Оценка направлений деятельности подведомственного учреждения или организации и выявление коррупционных рисков	
1.	Анализ учредительных документов учреждения, структура	Устав ГКУСО РО Ёлкинского центра помощи детям утверждён приказом Минобразования от 20.11.2015г. № 859 « Об утверждении устава». Структура учреждения, штатное расписание утверждены приказом от 09.09.2019 № 301 о/д «Об утверждении штатного расписания» и составляет 52,91 шт.ед
2.	Оценка направлений деятельности учреждения, осуществляемых функций, оказываемых услуг	Оценка направлений деятельности учреждения, осуществляемых функций, оказываемых услуг в ГКУСО РО Ёлкинском центре помощи детям проходит в соответствии с уставом учреждения.
3.	Перечень коррупционно-опасных функций, услуг, осуществляемых учреждением, и перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском	Разработаны и утверждены приказом от 13.04.2018г. № 156: - Оценка коррупционных рисков деятельности ГКУСО РО Ёлкинского центра помощи детям; - Карта коррупционных рисков с разработкой комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков; - Перечень должностей, которые связаны с коррупционные риски в Учреждении.
II.	Организация работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений	
4.	Наличие подразделения или должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Приказом от 13.04.2018 года № 156 по учреждению утверждены: - должностные лица, ответственные за противодействие коррупции; - утверждены функциональные обязанности, ответственного за реализацию антикоррупционной политики в учреждении. - состав комиссии по противодействию коррупции; - состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликтов интересов в ГКУСО РО Ёлкинском центре помощи детям.
5.	Состав и принципы формирования подразделений, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, полномочия и подконтрольность должностных лиц,	Приказом от 13.04.2018 года № 156 по учреждению утверждены: - состав комиссии по противодействию коррупции; - состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликтов интересов в ГКУСО РО Ёлкинском центре помощи детям. Обеспечена подчиненность должностных лиц руководству учреждения. Комиссии наделены полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в учреждении.

1	2	3
	ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	
6.	Соответствие документов, регулирующих трудовую деятельность лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, проводимой работе, а также задачам, реализуемым на практике	<p>В рамках проводимой проверки соблюдения законодательства РФ и РО о противодействии коррупции, а также реализации мер по профилактике коррупционных правонарушений на основании приказа Минобразования Ростовской области от 24.01.2019г. № 42 «Об утверждении Плана контрольных мероприятий за соблюдением законодательства РФ и РО о противодействии коррупции на 2019 год» замечаний и нарушений не выявлено (Акт проверки от 15.08.2019 года).</p> <p>Дополнительным соглашением от 17.11.1017 к трудовому договору от 31.01.2017 № 1/17 о персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в учреждении директору учреждения определены специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции.</p> <p>Заключены соглашения о соблюдении требований антикоррупционной политики с работниками учреждения.</p> <p>Для лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в учреждении, разработаны функциональные обязанности, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в учреждении.</p> <p>Для членов комиссий разработаны локальные акты по работе в комиссиях.</p> <p>В ГКУСО РО Ёлкинском центре помощи детям разработаны и утверждены локальные акты:</p> <p>1) приказом от 31.12.2015г. № 394« Об утверждении локальных актов»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение об антикоррупционной политике; - Кодекс профессиональной этики педагогических работников ГКУСО Ёлкинского центра помощи детям; - Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников; - Кодекс служебной этики основных правил служебного поведения поведения работников ГКУСО Ёлкинского центра помощи детям; - Положение о конфликте интересов; - Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников ГКУСО Ёлкинского центра помощи детям и урегулированию конфликта интересов; - Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений. <p>2) приказом от 27.05.2016г. «Положение о комиссии по противодействию коррупции в ГКУСО РО Ёлкинском центре помощи детям»;</p> <p>3) приказом от 13.04.2018г. № 156 :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов в ГКУСО РО Ёлкинском центре помощи детям; - Положение о комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГКУСО РО Ёлкинском центре помощи детям; - Функциональные обязанности лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики в ГКУСО РО Ёлкинском центре помощи детям; - Положение о взаимодействии с правоохранительными органами по вопросам противодействия

1	2	3
		<p>коррупции в ГКУСО РО Ёлкинском центре помощи детям;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Положение о порядке сообщения работниками ГКУСО РО Ёлкинского центра помощи детям о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. <p>В учреждении действуют иные локальные акты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Правила внутреннего трудового распорядка, утверждённые приказом от 29.12.2017г. № 398; - План работы по противодействию коррупции в ГКУСО РО Ёлкинском центре помощи детям на 2019-2020гг, утверждённый приказом от 09.01.2019г. № 37; - приказ от 27.05.2016г. №185 «О мерах по противодействию коррупции»; - приказ от 05.05.2017г. №157 «О мерах по противодействию коррупции»; - приказ от 09.00.2017г. №46 «О дополнительных мерах по противодействию коррупции»; - приказ от 09.01.2018г. №38 «О мерах по противодействию коррупции на 2018 год»; - приказ от 02.03.2018г. №105 «О запрете дарить и получать подарки»; - приказ от 13.03.2018 №156 «Об утверждении положений, комиссий, их состава, ответственных лиц по антикоррупционной деятельности»; - приказ от 15.11.2018г. №352 «Об утверждении изменений в план 2018года и утверждение плана на 2019-2020гг»; - приказ от 30.11.2018г. №366 «Об утверждении внесения изменений в план по противодействию коррупции»; - приказ от 09.01.2019г. №37 «О мерах по противодействию коррупции на 2019 год»; - приказ от 24.05.2019г. №185 «Оподготовке и участии в Международном молодёжном конкурсе социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции»»; - приказ от 30.08.2019г. №274 «О запрете дарить и получать подарки»; - приказы по учреждению о проведении инвентаризации имущества, анализ эффективности его использования; - Протоколы собраний трудового коллективов, педсоветов, заседаний комиссий, - Положение по стимулирующим выплатам за качество выполняемых работ и оценке эффективности предоставления социальных услуг работниками ГКУСО РО Ёлкинского центра помощи детям, - должностные инструкции работников, - Правила приёма в учреждение, - Положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера педагогических и медицинских работников ГКУСО РО Ёлкинского центра помощи детям, - Публичный отчёт руководителя учреждения за 2017г., 2018г., 2019г; - Положение о попечительском совете и др.
7.	<p>Тестирование должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, на определение уровня их знаний в</p>	<p>Директор Галатова М.И. успешно прошла тестирование в период проведения аттестации 18.04.2018 г. по тестам, разработанным в минобразовании Ростовской области.</p> <p>Три работника учреждения (директор, зам.директора-по ХЧ, главный бухгалтер) прошли повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе « Противодействие коррупции на государственной и муниципальной службе» в объёме 144часа в ООО «Центр подготовки государственных и</p>

1	2	3
	сфере противодействия коррупции	<p>муниципальных служащих» (удостоверения №№ 612407379521, 612407379522 от 22.06.2018г.), «Правовые и организационные аспекты противодействия коррупции в управлении образовательной организацией» в объёме 36 часов в ГБУ ДПО РО «Ростовский институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования» (удостоверение №611200409019).</p> <p>Приказом от 13.03.2018 №156 «Об утверждении положений, комиссий, их состава, ответственных лиц по антикоррупционной деятельности» назначены ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений Кашинцева С.Н., зам. директора по ВВР, Бабкин Д.Е., зам. директора по ХЧ.</p> <p>В рамках проводимой проверки соблюдения законодательства РФ и РО о противодействии коррупции, а также реализации мер по профилактике коррупционных правонарушений на основании приказа минобразования Ростовской области от 24.01.2019г. № 42 «Об утверждении Плана контрольных мероприятий за соблюдением законодательства РФ и РО о противодействии коррупции на 2019 год» ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений прошли тестирование на знание законодательства о противодействии коррупции, в ходе которого набрали 83% положительных ответов (Акт проверки от 15.08.2019г.)</p>
8.	Проблемы, возникающие в деятельности лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Отражение проблем, возникающих у ответственных работников учреждения
III.	Наличие локальных правовых актов в сфере противодействия коррупции и их соответствие требованиям законодательства Российской Федерации и Ростовской области, а также внедрение положений антикоррупционного законодательства в документы, регламентирующие трудовую деятельность	
9.	Наличие локальных правовых актов, принятие которых предусмотрено антикоррупционным законодательством	<p>В ГКУСО РО Ёлкинском центре помощи детям реализуется работа по антикоррупционной политике в соответствии с Положением об антикоррупционной политике ГКУСО РО Ёлкинского центра помощи детям и Планом работы по противодействию коррупции в ГКУСО РО Ёлкинском центре помощи детям на 2019-2020 год.</p> <p>Ежегодно предоставляется Отчёт о выполнении Плана работы по противодействию коррупции в ГКУСО РО Ёлкинском центре помощи детям на сайте учреждения (за 2018 , 2019 год).</p> <p>Работники учреждения ознакомлены с разработанными и утвержденными приказом директора локальными актами «Положение о порядке сообщения работниками ГКУСО РО Ёлкинского центра помощи детям о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов», «Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений», с образцами форм уведомлений, приказом директора от 02.03.2018г. №105 «О запрете дарить и получать подарки».</p> <p>С 09.01.2016г. ведётся журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений</p> <p>Приказом директора от 31.12.2015г. № 394« Об утверждении локальных актов» утверждены:</p> <p>✓ Положение об антикоррупционной политике ГКУСО РО Ёлкинского центра помощи детям</p>

1	2	3
		<ul style="list-style-type: none"> ✓ Соглашение о соблюдении требований Антикоррупционной политике ГКУСО РО Ёлкинского центра помощи детям ✓ Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников ГКУСО РО Ёлкинского центра помощи детям ✓ Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника ГКУСО РО Ёлкинского центра помощи детям ✓ Кодекс служебной этики основных правил служебного поведения работников ГКУСО РО Ёлкинского центра помощи детям ✓ Положение о конфликте интересов работников ГКУСО РО Ёлкинского центра помощи детям ✓ Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников ГКУСО РО Ёлкинского центра помощи детям и урегулированию конфликтов интересов. <p>Приказом директора от 27.05.2016г. № 185 « Об утверждении локальных актов» утверждено:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Положение о комиссии по противодействию коррупции ГКУСО РО Ёлкинского центра помощи детям. <p>Приказом директора от 09.01.2018 № 38 « Об утверждении локальных актов» утверждено:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Перечень коррупционно-опасных функций. <p>Приказом директора от 13.04.2018г. № 156 « Об утверждении локальных актов» утверждены:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликтов интересов в ГКУСО РО Ёлкинском центре помощи детям ✓ Положение о комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений ✓ Положение о взаимодействии с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции в ГКУСО РО Ёлкинском центре помощи детям ✓ Функциональные обязанности лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики в ГКУСО РО Ёлкинском центре помощи детям ✓ Положение о порядке сообщения работниками ГКУСО РО Ёлкинского центра помощи детям о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов ✓ Оценка коррупционных рисков деятельности ГКУСО РО Ёлкинского центра помощи детям ✓ Карта коррупционных рисков с разработкой комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков; ✓ Перечень должностей, которые связаны с коррупционными рисками в Учреждении; ✓ Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ГКУСО РО Ёлкинском центре помощи детям. <p>Приказом директора от 24.12.2018г. № 400 « Об утверждении локальных актов» утверждены:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Антикоррупционный стандарт деятельности учреждения в сфере закупок. <p>Перечень типовых ситуаций конфликта интересов, отражающих специфику деятельности учреждения, отражены в Карте коррупционных рисков.</p>
10.	Анализ соответствия принятых локальных правовых актов в сфере	В «Положении об антикоррупционной политике ГКУСО РО Ёлкинского центра помощи детям», утверждённом приказом от 31.12.2015г. № 394« Об утверждении локальных актов» отражены следующие

1	2	3
	<p>противодействия законодательству Российской Федерации и Ростовской области</p> <p>коррупции Российской Федерации</p>	<p>вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • цели и задачи внедрения антикоррупционной политики; • используемые в политике понятия и определения; • основные принципы антикоррупционной деятельности организации; • область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие; • определение должностных лиц учреждения, ответственных за реализацию антикоррупционной политики; • определение и закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции; • установление перечня реализуемых учреждением антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения); • ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики; • порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации. <p>В плане работы по противодействию коррупции в ГКУСО РО Ёлкинском центре помощи детям на 2019-2020гг представлены мероприятия с указанием сроков проведения мероприятий и ответственного исполнителя.</p> <p>В Порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений имеются приложения 1 и 2 (формы уведомлений), приложение 3 «Памятка по уведомлению о склонении к коррупции», в которой отражен порядок действий работника при склонении его к коррупционным правонарушениям (каналы и формы представления уведомлений, порядок их регистрации и сроки рассмотрения)</p> <p>В кодекс служебной этики основных правил служебного поведения работников ГКУСО РО Ёлкинского центра помощи детям включены положения, устанавливающие ряд правил и стандартов поведения работников, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и учреждения в целом.</p> <p>В рамках проводимой проверки соблюдения законодательства РФ и РО о противодействии коррупции, а также реализации мер по профилактике коррупционных правонарушений на основании приказа минобразования Ростовской области от 24.01.2019г. № 42 «Об утверждении Плана контрольных мероприятий за соблюдением законодательства РФ и РО о противодействии коррупции на 2019 год» замечаний и нарушений не выявлено (Акт проверки от 15.08.2019 года).</p>
11.	<p>Наличие разработанных и внедренных в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение надлежащей работы учреждения, содержащихся в административных регламентах предоставления государственных услуг (исполнения государственных</p>	<p>В ГКУСО РО Ёлкинском центре помощи детям разработаны и утверждены «Кодекс служебной этики основных правил служебного поведения работников ГКУСО РО Ёлкинского центра помощи детям» и «Кодекс профессиональной этики педагогических работников ГКУСО Ёлкинского центра помощи детям», в которых включены положения, устанавливающие ряд правил и стандартов поведения работников, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и учреждения в целом, а также декларируют определенные ценности, принципы и стандарты поведения, устанавливать правила и процедуры их внедрения в практику деятельности центра.</p>

1	2	3
	функций)	
12.	Наличие в трудовом договоре руководителя учреждения положений, предусматривающих персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы	С директором учреждения Галатовой М.И. подписано дополнительное соглашение от 17.11.1017 к трудовому договору от 31.01.2017 № 1/17 о персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в учреждении, определены специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции.
13.	Внедрение положений антикоррупционного законодательства в трудовые договоры работников	<p>С работниками учреждения заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам, в которых определены общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть следующие:</p> <ul style="list-style-type: none"> • воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения; • не злоупотреблять полномочиями; • воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения; • принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов; • незамедлительно информировать непосредственного руководителя / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики / руководство учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений; • незамедлительно информировать непосредственного начальника / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики / руководство учреждения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами; • сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.
14.	Наличие в должностных инструкциях работников положений о недопущении нецелевого, неправомерного и (или) неэффективного использования бюджетных средств и государственного имущества	<p>В соответствии с трудовой функцией работников учреждения заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам заместителей директора, главного бухгалтера, юрисконсульта, в которые включена обязанность по обеспечению эффективного и экономного использования бюджетных средств и государственного имущества.</p> <p>В Соглашении прописано: «принимает меры по недопущению нецелевого, неправомерного и (или) неэффективного использования бюджетных средств и государственного имущества».</p>
15.	Ежегодное ознакомление работников с правовыми актами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции	<p>В учреждении имеются журналы ознакомления работников учреждения под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении (наличие журналов с 2017, 2018, 2019 гг.);</p> <p>Утвержденная антикоррупционная политика учреждения доводится до сведения всех работников</p>

1	2	3
		<p>учреждения, в том числе посредством оповещения на официальном сайте учреждения, информационных стендов, собраний, совещаний.</p> <p>Формы ознакомления работников:</p> <ul style="list-style-type: none"> - журналы ознакомления - приказы по учреждению - на совещаниях, собраниях, педсоветах - информационные стенды - листовки и памятки <ul style="list-style-type: none"> - распечатанные нормативно-правовые документы и локальные акты, - печатные издания СМИ - плакаты <p>Вопросы профилактики и противодействия коррупции рассматриваются на собраниях работников.</p> <p>Работники центра проходят обучение на курсах повышения квалификации.</p> <p>В 2018 году три работника учреждения (директор, зам.директора по ХЧ, главный бухгалтер) прошли повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе « Противодействие коррупции на государственной и муниципальной службе» в объёме 144 часа в ООО «Центр подготовки государственных и муниципальных служащих» (удостоверения №№ 612407379521, 612407379522 от 22.06.2018г.), «Правовые и организационные аспекты противодействия коррупции в управлении образовательной организацией» в объёме 36 часов в ГБУ ДПО РО «Ростовский институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования» (удостоверение №611200409019).</p> <p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения или соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур проходит в рабочие часы согласно приказа от 09.01.2019г № 12 « О вводе в действие графика работы администрации ГКУСО Ёлкинского центра помощи детям»</p>
IV.	Выполнение плановых мероприятий по противодействию коррупции и деятельность комиссии по противодействию коррупции	
16.	<p>Наличие разработанных планов по противодействию коррупции, их соответствие областным и ведомственным планам с учетом специфики направлений деятельности</p>	<p>Содержание плана работы по противодействию коррупции в ГКУСО РО Ёлкинском центре помощи детям на 2019-2020гг представлено 4 разделами:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Организационное и правовое обеспечение антикоррупционных мероприятий. 2. Совершенствование функционирования в целях предупреждения коррупции. 3. Антикоррупционное образование, просвещение и пропаганда. 4. Информационное обеспечение антикоррупционной работы. <p>В План включены:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Организационные мероприятия (п.п. 1.2, 1.3, 2.1.-2.7., 3.2.); 2. Практические мероприятия(п.п.3.4., 3.5., 3.6., 3.7.) ; 3. Вопросы кадровой политики(п.п.1.3.,1.5., 2.1.,3.2., 3.5, 4.3); 4. Антикоррупционная образовательно-просветительская деятельность (п.п. 2.1., 3.3.- 3.7.,4.1., 4.2., 4.3., 4.4.); 5. Обеспечение прозрачности деятельности подведомственных организаций (п.п.4.1.,4.4.) ; 6. Антикоррупционная работа в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд (п.п. 1.4., 1.7., 4.4.)

1	2	3
17.	Организация работы по реализации планов по противодействию коррупции	Реализация мероприятий по плану работы по противодействию коррупции в ГКУСО РО Ёлкинском центре помощи детям на 2019-2020гг проходит с соблюдением сроков исполнения.
18.	Наличие комиссии по противодействию коррупции	Приказом по учреждению от 09.01.2019 года № 37 утвержден состав комиссии по противодействию коррупции в составе: Председатель: Галатова М.И., директор Зам. председателя: Мельникова Н.В., главный бухгалтер Секретарь комиссии Пышная М.Г., специалист по кадрам Члены комиссии: Богучарова Г.И., педагог-психолог Фирсов И.Н., председатель общего собрания трудового коллектива Кашинцева С.Н., зам. директора по ВРР
19.	Анализ деятельности комиссии по противодействию коррупции	Согласно п.4.1. Положения о комиссии по противодействию коррупции утверждён план работы комиссии на 2017, 2018, 2019 гг. Имеются отчёты о выполнении плана работы за 2017, 2018, 2019гг., протоколы заседаний комиссий за 2017, 2018, 2019гг . Заседания комиссии проходят не реже одного раза в полгода (№1 от 09.01.2018г, №2 от 12.04.2018., №3 от 09.09.2018, №4 от 18.10.2018, №5 от 14.11.2018, №1 от 09.01.2019г., №2 от 20.03.2019., №3 от 11.06.2019; №4 от 05.12.2019). Рассмотренные вопросы соответствуют Плану работы. Принятые решения исполняются.
V.	Выявление конфликта интересов, условий способствующих возникновению ситуации, при которой возможен конфликт интересов	
20.	Мероприятия, проведенные по предупреждению, выявлению и урегулированию конфликта интересов (принятые локальные правовые акты, какие мероприятия проводились, их результаты, меры по урегулированию конфликта интересов)	В ГКУСО РО Ёлкинском центре помощи детям реализуется работа по антикоррупционной политике в соответствии с Положением об антикоррупционной политике ГКУСО РО Ёлкинского центра помощи детям и Планом работы по противодействию коррупции в ГКУСО РО Ёлкинском центре помощи детям на 2019-2020гг. Ежегодно предоставляется Отчёт о выполнении Плана работы по противодействию коррупции в ГКУСО РО Ёлкинском центре помощи детям на сайте учреждения (за 2017, 2018, 2019 год). Работники учреждения ознакомлены с приказами директора и утверждёнными локальными актами по антикоррупционной деятельности, с образцами форм уведомлений. В учреждении имеются локальные акты «Положение о конфликте интересов», «Положение о порядке сообщения работниками ГКУСО РО Ёлкинского центра помощи детям о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов», «Порядок уведомления о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений», «Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению сотрудников и урегулированию конфликта интересов в ГКУСО РО Ёлкинском центре помощи детям», «Положение о комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ГКУСО РО Ёлкинском центре помощи детям», «Положение о порядке сообщения работниками ГКУСО РО Ёлкинского центра помощи детям о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».

1	2	3
		<p>С 09.01.2016г. ведётся журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>Перечень типовых ситуаций конфликта интересов, отражающих специфику деятельности учреждения, отражены в Карте коррупционных рисков.</p> <p>Работники учреждения ознакомлены с постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» о обязательном принятии мер по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов, а также уведомлении в письменной форме работодателя и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.</p> <p>В Карте коррупционных рисков разработан перечень типовых ситуаций конфликта интересов.</p>
21.	<p>Принимаемые меры по организации контроля за предоставлением услуг, осуществлением функций, выборочный анализ документов, в том числе направленный на выявление фактов составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов</p>	<p>В соответствии с ФЗ от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» в учреждении установлена обязанность осуществления внутренних контрольных хозяйственных операций, а также внутренний контроль ведения бухгалтерского учета и составления бухгалтерской отчетности. Осуществляется внутренний финансовый контроль финансово-хозяйственной-хозяйственной деятельности учреждения в соответствии с положением о внутреннем финансовом контроле. По требованию главного распорядителя бюджетных средств, министерства образования Ростовской области на проверку сдается главная книга. В соответствии с установленными сроками сдается статистическая и налоговая отчетность. В информационной сети "Интернет" на сайте bus.gov.ru в соответствии со сроками размещается информация о финансово-хозяйственной деятельности учреждения. На передаваемые материальные ценности в качестве спонсорской помощи заключаются договора и оформляются все соответствующие документы. Ежегодно сдается годовая отчетность.</p> <p>Принимаемые меры (тезисно):</p> <ul style="list-style-type: none"> - формирование в коллективе нетерпимого отношения к коррупционным действиям; - повышении правовой культуры работников (прохождение курсов повышения, переподготовки, участие в семинарах); - антикоррупционная пропаганда выработки у сотрудников и воспитанников навыков антикоррупционного поведения в сферах с повышенным риском коррупции, - формирование нетерпимого отношения к коррупции; - запрашивание информации, разъяснения по рассматриваемым вопросам от должностных лиц, работников и воспитанников Учреждения, - в случае необходимости, приглашение на заседания комиссии; - контролирование исполнения принимаемых директором Учреждения решений по вопросам противодействия коррупции; - взаимодействие с органами по противодействию коррупции, - привлечение общественности для участия в мероприятиях, конкурсах учреждения; - размещение на сайте учреждения ежегодного публичного отчета <p>Приняты стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации:</p>

1	2	3
		<ul style="list-style-type: none"> - единая система запретов, ограничений и дозволений, направленная на обеспечение предупреждения коррупции; - формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Центре; - обеспечение реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Центре; - добросовестность - честность - законность - открытость - развитие.
22.	Выборочная проверка материалов по направлениям деятельности на предмет возможного конфликта интересов, связанного с осуществляемыми функциями, оказываемыми услугами, проводимыми закупками	<p>В рамках проводимой проверки соблюдения законодательства РФ и РО о противодействии коррупции, а также реализации мер по профилактике коррупционных правонарушений на основании приказа Минобразования Ростовской области от 24.01.2019г. № 42 «Об утверждении Плана контрольных мероприятий за соблюдением законодательства РФ и РО о противодействии коррупции на 2019 год» замечаний и нарушений не выявлено (Акт проверки от 15.08.2019 года).</p> <p>Наличие родственных связей при проведении закупок, оказании услуг в учреждении не выявлено.</p>
23.	Выборочное изучение материалов и сведений, характеризующих служебную деятельность, включая личные дела руководителя и работников	<p>В рамках проводимой проверки соблюдения законодательства РФ и РО о противодействии коррупции, а также реализации мер по профилактике коррупционных правонарушений на основании приказа Минобразования Ростовской области от 24.01.2019г. № 42 «Об утверждении Плана контрольных мероприятий за соблюдением законодательства РФ и РО о противодействии коррупции на 2019 год» замечаний и нарушений не выявлено (Акт проверки от 15.08.2019 года).</p>
VI.	Взаимодействие с органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции, сотрудничество с правоохранительными органами, принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами	
24.	Практика взаимодействия с органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции	<p>Для обеспечения более четкого понимания того, какое поведение является недопустимым с органами, осуществляющими контрольно-надзорные функции сотрудники учреждения (заместители директора, главный бухгалтер, социальные педагоги, педагоги-психологи, кладовщик, врач-педиатр, медсестра, специалист по кадрам, специалист по охране труда) ознакомлены с Обзором типовых ситуаций конфликта интересов на государственной гражданской службе Российской Федерации и порядка их урегулирования.</p>
25.	Анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должности руководителя учреждения, а также руководителем учреждения	<p>Директор учреждения Галатова М.И. ежегодно подаёт сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p> <p>Сведения о заработной плате размещены на сайте учреждения.</p>
26.	Формы сотрудничества и практика	<p>Информация на стенде о номерах телефонов Горячей линии, ФИО должностных лиц, Графиках приёма</p>

1	2	3
	<p>взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции, в т.ч. полученные акты прокурорского реагирования и информация о работниках, привлеченных к ответственности, выявленные нарушения антикоррупционного законодательства</p>	<p>граждан Администрацией Багаевского района, отдела образования Администрацией Багаевского района, Управления экономической безопасности противодействия коррупции ГУМВД России по Ростовской области, МОПО РО и прокуратуры, о распорядке работы с указанием телефонов и адресов, а также образцы и порядок подачи заявлений и др.</p> <p>Сотрудничество с правоохранительными органами в 2019 году проявлялось в форме проведения бесед с воспитанниками.</p> <p>Количество поданных уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов: 2017 год – 0; 2018 год – 0; текущий период 2019 года- 0.</p>
27.	<p>Принимаемые меры по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами</p>	<p>В учреждении ведется работа с организациями-контрагентами. В соответствии с действующим законодательством, учреждением проверяется реестр недобросовестных поставщиков на наличие или отсутствие организаций-контрагентов в реестре.</p> <p>Реестр расположен в сети "Интернет" по адресу: http://zakupki.gov.ru/epz/dishonestsupplier/quicksearch/search.html.</p> <p>В соответствии с сервисом "Риски бизнеса: проверь себя и контрагента" расположенном на сайте Федеральной налоговой службы, учреждением проводится проверка организаций-контрагентов на дату присвоения и прекращения деятельности, а также проверка сведений о видах экономической деятельности по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности. Также проводится дополнительный сбор и анализ находящихся в открытом доступе сведений о потенциальных организациях-контрагентах: их репутации в деловых кругах, длительности деятельности на рынке.</p>
VII.	<p>Консультирование и обучение работников учреждения, практика поощрений и привлечения к дисциплинарной ответственности, распространение материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции</p>	
28.	<p>Обучение работников по вопросам противодействия коррупции: организация обучения, категория обучаемых лиц, вид обучения</p>	<p>В 2017 году социальный педагог прошёл курсы повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Содержание и методика преподавания курса финансовой грамотности различным категориям обучающихся» в объёме 72 часа с получением удостоверения № 600000307563 в РАНСХиГС.</p> <p>В 2018 году 3 работника учреждения (директор, зам. директора по ХЧ, главный бухгалтер) прошли повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе « Противодействие коррупции на государственной и муниципальной службе» в объёме 144 часа с получением удостоверений №№ 612407379521, 612407379522 от 22.06.2018г. (договор ДПО-1242 от 14.05.2018г. с ООО «Центр подготовки государственных и муниципальных служащих»), «Правовые и организационные аспекты противодействия коррупции в управлении образовательной организацией» в объёме 36 часов в ГБУ ДПО РО «Ростовский институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования» (удостоверение №611200409019).</p> <p>В 2018 году прошёли профессиональную переподготовку 1 работник учреждения (заместитель директора по ВРР) по программе «Менеджмент в образовании в условиях реализации ФГОС» в объёме 524 часа с получением удостоверения № 612406926532 от 25.06.2018г. (договор ДПО-717 от 02.04.2018г. с ООО «Центр подготовки государственных и муниципальных служащих»).</p>

1	2	3
		<p>3 специалиста прошли обучение в 2019 гг. по программе «Содержание и методика преподавания курса финансовой грамотности» .</p> <p>4 специалиста прошли обучение в 2018, 2019 гг., по программе «Контактная система в сфере закупок товаров, работ т услуг».</p>
29.	<p>Организация консультирования по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения или соблюдения антикоррупционных стандартов и процедур проходит в рабочие часы согласно приказа от 09.01.2019г № 12 « О вводе в действие графика работы администрации ГКУСО Ёлкинского центра помощи детям»</p>
30.	<p>Практика привлечения к дисциплинарной ответственности работников, допустивших коррупционные правонарушения, применение поощрений к работникам, активно участвующим в антикоррупционной работе</p>	<p>Привлечения к дисциплинарной ответственности работников учреждения, допустивших коррупционные правонарушения в своей работе, а также применение поощрений к работникам, активно участвующим в антикоррупционной работе в ГКУСО РО Ёлкинском центре помощи нет.</p>
31.	<p>Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции, в том числе посредством размещения соответствующих сведений на официальном сайте</p>	<p>На официальном сайте учреждения размещены материалы работы по антикоррупционной деятельности ГКУСО РО Ёлкинского центра помощи детям.</p> <p>Раздел «Противодействие коррупции» состоит из подразделов:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Нормативные правовые акты в сфере противодействия коррупции • Локальные акты по противодействию коррупции • Антикоррупционная экспертиза • Методические материалы • Формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения • Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера • Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов • Комиссия по противодействию коррупции • Обратная связь для сообщений о фактах коррупции • Телефоны горячих линий <p>Отчёты по антикоррупционной деятельности заслушиваются на Общем собрании трудового коллектива.</p> <p>На информационном стенде в доступном месте имеется вся необходимая информация по антикоррупционной деятельности для работников, воспитанников и гостей.</p>