

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО  
ОБСЛУЖИВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ,  
ОСТАВШИМСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ,  
"ЁЛКИНСКИЙ ЦЕНТР ПОМОЩИ ДЕТЯМ"**

ОКПО 53531588 ОГРН 1026100705487 ИНН/КПП 6103005121/ 610301001

ул. Тимирязева 1, х. Ёлкин Багаевский р-н Ростовская обл. 346621

тел. 8(86357)41536 E-mail dd\_elkin@rostobr.ru

**ПРИНЯТО**

Общим собранием трудового  
коллектива ГКУСО РО  
Ёлкинского центра помощи детям  
Протокол № 08 от 30.12.2021

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГКУСО РО  
Ёлкинский центр помощи детям  
М.И.Галатова  
Приказ № 434 о/д от 30.12.2021

**Положение  
об Общем собрании трудового коллектива  
ГКУСО РО Ёлкинского центра помощи детям**

## **1. Общие положения.**

1.1. Положение разработано на основании устава учреждения.

1.2. Общее собрание трудового коллектива является высшим коллегиальным органом управления учреждения, одной из форм самоуправления, рассматривающей и решающей основополагающие вопросы трудовой деятельности.

1.3. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год. Инициаторами собрания трудового коллектива могут являться как трудовой коллектив, так и администрация. Решение о его созыве принимает директор учреждения.

1.4. Общее собрание трудового коллектива из своего состава путем открытого голосования избирает председателя и секретаря собрания. Председатель ведет общее собрание трудового коллектива.

1.5. Общее собрание трудового коллектива считается состоявшимся, если на нем присутствует более половины работников учреждения.

1.6. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом. Решения являются обязательными, исполнение решений организуется директором учреждения. Директор учреждения отчитывается на очередном собрании об исполнении и (или) о ходе исполнения решений предыдущего общего собрания трудового коллектива.

Решения о внесении предложения об изменении и дополнении устава учреждения, утверждении правил внутреннего трудового распорядка учреждения принимаются большинством голосов в две трети.

1.7. Форма голосования определяется в процессе собрания.

1.8. Общее собрание трудового коллектива вправе создать из числа членов трудового коллектива постоянно действующий орган — совет трудового коллектива. Также вправе создавать по необходимости временные комиссии.

## **2. Функции Общего собрания трудового коллектива.**

2.1. Общее собрание трудового коллектива вправе действовать от имени учреждения по вопросам, отнесенным к его компетенции.

2.2. В компетенции общего собрания трудового коллектива входит принятие решений по следующим вопросам:

разработка предложений по подготовке проекта устава учреждения в новой редакции, проекта изменений в устав учреждения;

принятие правил внутреннего распорядка учреждения;

принятие положения об оплате труда работников и иных локальных нормативных актов в соответствии с установленной компетенцией по представлению директора учреждения;

определение критериев и показателей эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате и стимулировании работников;

принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;

избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам и для представления интересов работников в случаях, предусмотренных законодательством;

утверждение требований в ходе коллективного трудового спора, выдвинутых работниками учреждения или их представителями;

создание необходимых безопасных условий, обеспечивающих безопасность жизнедеятельности, обучения и воспитания детей;

создание условий, необходимых для охраны и укрепления здоровья детей и работников учреждения;

ходатайство о награждении работников учреждения;

заслушивание открытого (публичного) отчета директора;

рассмотрение иных вопросов деятельности учреждения, принятых общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение директором учреждения.

2.3. По вопросам, не отнесенным к его компетенции общее собрание трудового коллектива не выступает от имени учреждения.

2.4. Общее собрание трудового коллектива действует бессрочно и включает в себя всех работников учреждения на дату проведения собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в учреждении.

### **3. Документы Общего собрания трудового коллектива.**

3.1. Заседания Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом. В протоколе фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на собрание, предложения и заключения членов собрания.

3.2. Секретарь оформляет протокол собрания и подписывает его.

3.3. Нумерация протоколов ведется по календарному году.

3.4. Протоколы собраний хранятся в учреждении.